

2022 年（令和 4 年）4 月

従業員の皆様へ

進昭化成工業株式会社
代表取締役 伊藤昭雄

当社の人権方針

親会社である株式会社アサヒテックコーポレーションの人権方針に基づいて、当社は管理者を始めとするすべての従業員一同が遵守すべき就業規則・規程を制定し、従業員全体のコンプライアンス（法令遵守）の意識を高めるようにしていきます。もし従業員がコンプライアンスに反する行為を行った場合、迅速に対応し、問題解決を図ります。

「責務」

我々は、国内外の法令、定款、規程やその精神を尊重し、これを遵守し、社会人としての良識と責任を持って行動します。

「従業員の尊重」

我々は、すべての人々の人格・人権を尊重し、いわれなき差別・セクシャルハラスメント・パワーハラスメントなどの行為を行いません。また、ハラスメントを放置せず健全な職場環境を維持します。

「相談窓口」

コンプライアンスに反する行為を受けたり見かけたりしたら、総務部にご相談ください。または、工場長・本部長・社長、或いは、グループ会社全体の相談窓口へ直接ご相談されても結構です。

（別紙）アサヒテックコーポレーション人権方針

以上